

FONDAMENTAUX DE LA PAYE

Programme

Amener les participants à se familiariser avec les notions de base de la paie, d'appréhender le cadre juridique de la paie, comprendre la structure d'un bulletin de paie et ses composantes et de s'initier à la pratique de la paie.

Objectifs

- Comprendre le bulletin de paie dans sa structure globale
- Acquérir les bases de la technique de paie
- Établir un bulletin de paie.
- Comptabiliser la paie.
- Calculer les bordereaux des différents organismes sociaux.

Pré-requis

- Avoir des notions de base en comptabilité serait appréciable.

Méthodes et Outils Pédagogiques

- Apports théoriques et méthodologiques avec des exemples concrets,
- Nombreux exercices structurés permettant de mettre en pratique les méthodes et les outils de calcul,
- Études de cas, mises en situation.

Public

- Membres de la fonction RH
- Gestionnaires paie débutants
- Comptables - Managers
- Toute personne débutante souhaitant s'initier à la paie
- Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation

Durée : 2 jours

1 - STRUCTURE DU BULLETIN DE LA PAIE

- Les différentes parties du bulletin de salaire
- Les mentions obligatoires et les mentions interdites du bulletin de paie simplifié
- Maîtriser le principe de la mensualisation

2 - DETERMINER LE SALAIRE DE BASE ET LES COMPLEMENTS DE SALAIRE

- Le salaire minimum (SMIC et conventionnel)
- Temps complet et temps partiels :
 - durée légale hebdomadaire, mensuelle et annuelle
 - limites hebdomadaire et journalière
- Différencier les éléments soumis et non soumis à cotisations
- Forfait annuel en jours
- Heures supplémentaires/complémentaires et majorations
- Contingent annuel
- Déterminer le brut, le net à payer et le net fiscal
- Appliquer la retenue à la source

3 - CALCULER L'INDEMNITE DE CONGES PAYES

- Les règles d'acquisition et de prise des congés payés
- L'indemnisation des congés payés :
 - règle du maintien de salaire et du dixième
- Les jours de fractionnement

4 - CALCULER LES COTISATIONS ET LES CHARGES SOCIALES

- Distinguer les organismes sociaux et leur rôle : Sécurité sociale, Pôle emploi, retraites complémentaires et prévoyance, mutuelle
- Définir les bases de cotisations : déplafonnées, tranches 1 et 2, CSG/CRDS
- Appliquer les taux de cotisations salariaux et patronaux :
 - salaire du mois et rappel de salaire
- Calculer le plafond de Sécurité sociale : prorata en cas d'entrée ou sortie, absence non rémunérée, temps partiel, employeurs multiples

5 - CALCULER LES INDEMNITES JOURNALIERES DE LA SECURITE SOCIALES

- Le calcul des IJSS en cas de maladie, maternité, paternité, AT
- La valorisation de l'absence
- Le traitement de la subrogation
- La maîtrise et l'optimisation de la garantie du salaire :
 - garantie du net, du brut