

COHESION D'ÉQUIPE



Programme

Objectifs

- Créer une synergie pour réussir ensemble.
- Développer un réel esprit d'équipe par la coopération, la solidarité et la confiance.
- Stimuler son équipe autour d'objectifs et d'un projet commun.
- Optimiser les talents de chaque collaborateur pour viser la performance de son équipe.
- Adapter et faire évoluer son mode de management pour développer la maturité de son équipe.
- Maîtriser les méthodes et outils de la cohésion d'équipe.

Public

- Managers,
- Chefs de projet et responsables opérationnels qui souhaitent augmenter la cohésion et la performance de leur équipe.

Pré-requis

- Il est souhaitable d'avoir suivi une formation sur les fondamentaux du management.

Durée : 2 jours

MODULE 1 - CONNAITRE LES CARACTERISTIQUES D'UNE ÉQUIPE PERFORMANTE

- Qu'est-ce qu'une équipe ?
- Identifier les différents stades de développement d'une équipe.
- Les ingrédients de la coopération en équipe.

MODULE 2 - COMMENT ENGAGER SON ÉQUIPE A RELEVER DE NOUVEAUX CHALLENGES ?

- Définir la mission, la vision et les valeurs de l'équipe.
- Fixer les objectifs opérationnels et les déployer.
- Piloter avec les indicateurs.

MODULE 3 - IMPLIQUER ET RESPONSABILISER L'ÉQUIPE

- Mobiliser les talents pour atteindre les objectifs.
- Mettre en place l'empowerment : donner du pouvoir.
- Développer son rôle de manager-coach.

MODULE 4 - CULTIVER LA SOLIDARITE

- Les rôles à tenir dans une équipe.
- Transformer les différences en complémentarités.
- Développer le soutien mutuel et la solidarité devant les challenges individuels ou de groupe.
- Jeu pédagogique: construction d'un édifice en équipe

MODULE 5 - MISE EN PRATIQUE : DIAGNOSTIQUER SON ÉQUIPE ET RENFORCER SA COHESION

- Détecter les forces et les points d'amélioration de l'équipe.
- Se fixer des objectifs de progrès et un plan d'action.