

GESTION DE PROJET : Niveau Avancé

Lean Management : savoir gérer et valoriser ses projets

Objectifs

- Transformer l'inertie active des collaborateurs en énergie constructive passe par la mise en place d'un travail collaboratif.
- Comment créer une cohésion d'équipe et donner de la visibilité aux projets ?
- Comment le piloter ? Il faut pouvoir impliquer les collaborateurs, visualiser les réussites et les risques, identifier les métiers qui doivent travailler ensemble, s'appuyer sur des processus simples et partager par tous.
- Cette formation opérationnelle fournit les méthodes et les techniques efficaces pour déclencher et entretenir la dynamique collective au sein d'une équipe ou autour d'un projet.

Public

- Cette formation s'adresse aux managers et aux chefs de projet, débutants ou expérimentés, qui souhaitent pouvoir s'appuyer sur un référentiel de bonnes pratiques.

Pré-requis

- Cette formation ne nécessite pas spécialement de pré-requis mais avoir suivi la formation sur les fondamentaux de la gestion de projet serait un plus.

Durée

- 2 jours

CONTENU

SECTION – 1 – RAPPEL DES FONDAMENTAUX DE LA GESTION DE PROJET

- Définition de la gestion de projet
- Clarifier ses objectifs
- Les étapes clés d'un projet
- Constituer son équipe
- Gérer ses priorités
- Gérer son temps

Exercice individuel : clarifier son objectif en 20 minutes

SECTION – 2 – ETRE OPERATIONNEL AVEC LE LEAN MANAGEMENT

- Définition du LEAN Management
- La démarche d'amélioration continue et le management par l'image
- Les avantages pour le projet, l'équipe et le collaborateur
- Identifier les indicateurs nécessaires au suivi de son équipe ou de son projet
- La force du visuel pour montrer ses jalons projets

SECTION – 3 – DEVELOPPER L'ANIMATION D'EQUIPE

- Clarifier les objectifs avec des standards métiers : lettre de mission, fiches de postes, tableau des polycompétences
- Mettre en place des outils opérationnels d'animation : faits marquants, point individuel régulier, point équipe régulier, planning annuel des réunions de service
- Les outils spécifiques pour un pilotage sur-mesure

Exercice collectif : construction d'indicateurs LEAN à présenter à son équipe et jeu de rôle

SECTION – 4 – OPTIMISER LA GESTION DE PROJET

- Les 2 outils phares du LEAN Management
 - Améliorer en continue son travail grâce au PDCA : Plan Do Check Act
 - Définir le cadre avec un «A3 suivi de projet» : suivre les indicateurs et piloter efficacement le projet dans sa durée
- Rappel des outils incontournables pour un réajustement du projet en temps réel : Kick off, Ordre du jour, Compte rendu de réunion

Exercice individuel : construction de son A3 suivi de projet en lien avec son objectif du jour 1

SECTION – 5 – ANTICIPER LES RISQUES

- Développer sa capacité à anticiper les risques avec des solutions orientées résultats
- Développer le potentiel d'un projet avec un bon SWOT

Exercice collectif : SWOT sur un cas pratique

SECTION – 6 – VALORISER SON PROJET ET SON EQUIPE EN INTERNE

- Impliquer la hiérarchie et identifier des talents
- Montrer le progrès avec des outils participatifs simples
- Choisir les temps de reporting pour un travail collaboratif réussi

Exercice collectif : étude de cas pratiques