

# SCHEMA DIRECTEUR SI

## Démarche et éléments clés

### Objectifs

- Bâtir un outil de planification stratégique adapté à ses problématiques
- Elaborer son schéma directeur : méthodologies et "bonnes pratiques"
- "Plan informatique", "road map"...: les étapes pour réussir

### Participants

- Directeurs des systèmes d'information, directeurs informatiques, responsables organisations, directions générales, chefs de projet informatique, responsables des services aux utilisateurs.

### Pré-requis

- Connaissances de base des composantes et du rôle d'une DSI

## CONTENU

### SYSTEME D'INFORMATION ET ENTREPRISE

- L'évolution des préoccupations informatiques.
- Les pressions actuelles de l'écosystème sur l'entreprise. Se projeter dans le futur.
- Peut-on prévoir et dans quelle mesure ?
- La maturité des entreprises.

---

### PLANIFICATION ET GOUVERNANCE

- Qu'attend l'entreprise d'un schéma directeur informatique ?
- L'alignement stratégique, premier pilier de la gouvernance informatique. La création de valeur.
- La mise en place d'une démarche d'alignement stratégique.
- De la notion de fonctionnalité à celle de service.
- Le rôle des universités et des cabinets de conseil.

---

### METHODES POUR L'ELABORATION D'UN SCHEMA DIRECTEUR

- L'émergence des concepts et des méthodes.
- Différentes approches techniques possibles.
- Planning stratégique du système d'information.
- Reengineering. Le SI en tant qu'actif.
- Un nouveau paradigme : le schéma directeur vecteur de la performance de l'entreprise.

---

### LES PRATIQUES ACTUELLES

- Un nouveau cadre de travail (framework).
- L'élaboration du schéma directeur.
- Le suivi : le tableau de bord stratégique.
- Schéma directeur et architecture d'entreprise.
- Comment cartographier l'entreprise ?

---

### ELABORATION DU SCHEMA DIRECTEUR : DE L'INITIALISATION AUX ORIENTATIONS

- Appréhender une démarche et bâtir un schéma directeur qui s'ajustera au mieux à votre organisme.
- Phase 0 : initialiser le projet. Etablir une charte. Conception d'un schéma directeur est un projet en soi.
- Phase 1 : évaluer l'existant. Déterminer le niveau de maturité de son organisation.
- Faire un audit. Possibilités concernant l'usage de COBIT. Le capital humain.
- Phase 2 : établir une vision du futur de l'entreprise et de son SI.
- L'évolution de l'écosystème. Approche stratégique.
- Phase 3 : déterminer des orientations et les faire valider. Le rôle du comité de direction.

---

### LE PLAN D'ACTION ET LE PILOTAGE

- Phase 4 : établir un plan d'action. Evolution de l'architecture.
- Gestion du portefeuille de projets, de services et de risques.
- La gestion du changement - Le pilotage. Le lien avec la gouvernance d'entreprise.
- L'usage du Balanced ScoreCard.